

Frauen im Management

Ziel: Frau bleiben und erfolgreich führen. Mehr Sicherheit und Flexibilität gewinnen für den Führungsalltag. Authentizität und Glaubwürdigkeit, Methodenkompetenz, Rollenklarheit, Haltung und die eigene Persönlichkeit weiterentwickeln. Sozialkompetenz, als auch Entscheidungs- und Handlungskompetenz verbessern und leben. Konstruktiv Einfluss nehmen auf andere Menschen und die Unternehmenskultur. Sich dem eigenen Veränderungsprozess stellen: wirkliche Veränderung beginnt bei der eigenen Person und der inneren Einstellung.

Sie entwickeln Ihren individuellen Führungsstil, strahlen persönliche Stabilität aus und zeigen sich klar erkennbar in Ihrem Führungsverhalten.

Inhalt: Wie gehe ich als weibliche Führungskraft konstruktiv mit dem äußeren und inneren Dilemma um, das unvermeidbar mit meiner Position verbunden ist? Wie erkenne ich den vermeidbaren Konflikt? Unangenehme Entscheidungen treffen, dazu stehen, nicht in die Rechtfertigung gehen und gleichzeitig wertschätzend mit den eigenen Gefühlen und den Gefühlen der anderen umgehen: wie funktioniert das in der Praxis?

Wie komme ich mit meiner Führungsrolle und dem weiblichen Rollenbild klar? Führe ich durch meine Persönlichkeit oder durch Delegation? Wie kommt mein Umfeld damit klar? Welche Identität lebe ich als Unternehmerin/Führungskraft und in der Familie; wie schaffe ich den ständigen Rollenwechsel?

Andere Frauen als Mitbewerber. Die Einsamkeit in der Führungsspitze und der Aufbau sozialer Netze.

Sie möchten mehr Informationen? Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!
mail@martens-personal.de